



COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO 2019-2021



COLEGIO BILINGÜE LANCASTER

Informe de progresos de nuestros dos primeros años como adheridos al Pacto Global Colombia.

NUESTRA INSTITUCIÓN

Somos una apuesta pedagógica alternativa única en la ciudad de Cali en la que los niños, adolescentes y jóvenes encontrarán el balance perfecto entre educación, arte, bilingüismo, emprendimiento y una marcada inclinación por el camino hacia los valores.

Nuestra sede está ubicada al sur de Santiago de Cali, tercera ciudad en importancia de Colombia y capital del Departamento del Valle del Cauca. Los directivos docentes, administrativos, planta de maestros y personal de mantenimiento son personas idóneas, dotadas con calidez humana, madurez personal, liderazgo, experiencia, pasión por su trabajo, actualización permanente y formación, lo que garantiza el crecimiento de la calidad en el desarrollo del quehacer educativo que escogimos como modo y proyecto de vida.



¿CÓMO NOS INVOLUCRAMOS CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL?

El Colegio Bilingüe Lancaster incorpora los 10 principios del Pacto Global de las naciones unidas en sus actividades diarias, involucrando a Estudiantes, Padres y acudientes, colaboradores y socios, como lo explican las siguientes acciones desarrolladas.

DERECHOS HUMANOS



Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Nuestras Acciones

- Contamos con comité de convivencia laboral e instructivos claros para proteger y prevenir el acoso laboral aun cuando hasta el momento no se han presentado ninguno de este tipo. Incentivamos el amor, el buen trato, el diálogo, el compañerismo, el conocerme, el escuchar al otro, y ayudar desde lo emocional a superar situaciones.
- Las contrataciones se realizan sin distinción de sexo, religión, orientación sexual. Además los salarios son iguales tanto para hombres y mujeres en el mismo cargo. Esta actividad también está relacionada con nuestro involucramiento con los estándares laborales.
- Desde Coordinación de convivencia y Psicología se trabaja la inclusión con los estudiantes para incentivar el respeto por el otro y sus diferencias y así no haya ningún tipo de discriminación.
- Dentro de nuestro plantel contamos con una mesa de acción y reconciliación la cual es supervisada por docentes, pero liderada por estudiantes donde resuelven sus conflictos a través del dialogo y la reconciliación.

- Brindamos formación y sensibilización a los estudiantes desde la asignatura cátedra de paz, ciencias sociales y ética para formarlos como seres humanos pacíficos, responsables y con cultura ciudadana.
- Fomentamos la paz en nuestra comunidad a través de actividades como “La semana por la paz”.

Resultados

- No se recibieron quejas sobre acoso laboral
- Marzo se asistió a capacitación para el comité de convivencia laboral
- En agosto de 2020, en semana de inducción se realizó la socialización de los instructivos como el GCO-I-03 INSTRUCTIVO PARA ENTREVISTAR A AGREDIDOS, AGRESORES O TESTIGOS.
- Tenemos 60 personas contratadas, 48 de ellos son el grupo docentes, contratados sin distinción de ningún tipo y con el mismo salario para todos en cada cargo.
- Debemos ser más enfáticos en la realización estricta de comités de convivencia laboral, así sea por medio virtual.
- Tenemos implementado el INSTRUCTIVO DE ATENCIÓN POR PSICOLOGIA, con el cual contribuimos al bienestar del estudiante, apoyándolo en los procesos que favorezcan el desarrollo integral del ser, fomentando la autonomía, la toma de decisiones, el vínculo social y la identidad.
- Además para ofrecer apoyo a las familias lancasterianas en el proceso de adquisición de herramientas que fortalezcan la sana Convivencia Escolar tenemos documentado el INSTRUCTIVO COMPROMISOS DE CONVIVENCIA.



- A lo largo del año se trabajan desde grado 1 a 11, las siguientes asignaturas
 - 40 horas de cátedra de paz
 - 40 horas de ética y valores,
 - En estas materias se sensibiliza a estudiantes en temas como empatía, solidaridad, inclusión, cooperación, manejo de la ira o el enojo, mediación de conflictos, Estrategias de reparación y reconciliación, acoso escolar, Defensa de los derechos de las personas agredidas, Prevención y manejo de ciberacoso escolar, Liderazgo y Paz
 - Además, brindamos 80 horas de ciencias sociales donde aproximadamente el 20% son temas como Paz y armonía, la convivencia familiar, derechos y deberes, democracia.

En el año lectivo 2020 - 2021, se ha llegado con estos temas a 694 estudiantes.



- Se realizan proyectos en grados 6° y 7° (120 estudiantes aproximadamente) donde desarrollan propuestas a problemáticas de la comunidad y en la medida de lo posible se han implementado.
- En octubre 2020: Semana por la paz: Sensibilización sobre la paz durante las orientaciones de curso y en asignaturas de sociales, ética y cátedra de paz. 716 estudiantes asistieron.
- Por la metodología de clases virtuales no se pudieron realizar todas las actividades como muestras culturales. Se deberán buscar estrategias para diversificar las jornadas como plan a una posible alternancia y/o virtualidad en el siguiente año lectivo 2021-2022.

ESTÁNDARES LABORALES



Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Nuestras Acciones

- Tenemos un grupo de trabajo equitativo, capacitado y en crecimiento que vela por la formación integral de nuestros estudiantes.
- Nos esforzamos por mantener un buen clima laboral, donde nuestros colaboradores se desempeñen y se remuneren de manera equitativa. Procuramos brindarles buenos espacios y herramientas de trabajo, así como oportunidades y estabilidad laboral.
- Contamos con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo debidamente implementado.
- Nuestra educación aunque es privada, es de costos asequibles, hemos democratizado el bilingüismo para que los niños y jóvenes de nuestra ciudad estudien y se pueda minimizar el trabajo infantil.
- La empresa adopta un enfoque de aprendizaje continuo para capacitar a sus empleados en cuanto a habilidades profesionales, técnicas e interpersonales.



Resultados

- 82% del personal opina que el clima laboral es calificación 4,5 en escala de 1 a 5.
- En el marco del Sistema de Gestión de Calidad y Seguridad en el Trabajo, se tiene un cronograma de capacitaciones anual, donde se dan temas como los que se mencionan a continuación:
- En octubre de 2020 se dieron 3 capacitaciones en Primeros Auxilios Psicológicos y Gestión de la comunidad que encierra asuntos como Rutas de atención, marco legal de convivencia, ODS.
- Noviembre 2020, se desarrolló un taller en uso adecuado de la voz, como prevención a enfermedades laborales
- En diciembre de 2020 se dieron 2 capacitaciones en manejo del estrés en situaciones difíciles y manejo de estudiantes con necesidades especiales educativas.
- El 100% del personal convocado asiste a estas capacitaciones y se estima que un 93% aplica lo aprendido.



MEDIO AMBIENTE



Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Nuestras Acciones

- Actualmente usamos aguas lluvias para actividades de aseo y riego de jardines.
- Contamos con puntos ecológicos para el reciclaje.
- El aceite utilizado en la cafetería escolar es reciclado por empresas certificadas que garantizan una disposición final amigable con el medio ambiente.
- En nuestro pensum académico, damos lugar importante a la concientización del cuidado con nuestro planeta, tenemos un sistema ambiental en desarrollo y ejecutamos actividades donde se busca sensibilizar a toda la comunidad en esta importante materia.
- Desarrollamos el proyecto transversal de medio ambiente, sensibilizando e involucrando a los estudiantes quienes se muestran muy interesados e inquietos por aportar al cuidado de nuestro planeta.



- En el mes de octubre de 2019 Participamos en la huelga contra el cambio climático, iniciativa del movimiento Fridays for Future, así también nuestros chicos participaron en la Primera cumbre de sostenibilidad organizado por la Alcaldía de Cali donde alzaron su voz y reflexionaron sobre cuidado del medio ambiente.
- En febrero de 2020 iniciamos sensibilización de manejo de residuos para estudiantes, con entes externos.
- El Concepto Ambiental que se obtiene con visita anual, se ha recibido satisfactoriamente.



- Contamos con los certificados de recolección de aceites usados.
- Se realiza una charla sobre temas ambientales al menos cada 6 meses tanto a docentes como a personal operativo.
- A finales del 2019 se mejoró el centro de acopio de residuos.
- Se cuenta con 7 puntos ecológicos.
- En la tienda escolar se cambiaron los mezcladores plásticos por palitos de madera y los empaques de cubiertos plásticos por sobres de papel.
- En el 2020 se inició la recolección socializada a los estudiantes de pilas usadas y tapas plásticas.
- Continuar el cambio de desechables para eliminar gradualmente plásticos de un solo uso.

Resultados

- En nuestra planeación académica se incluyen temas para sensibilizar y dar herramientas para el cuidado del medio ambiente.
- Para grados 8° y 9°, se realizaron actividades que aproximadamente duraron 30 horas como:
 - Las tres R, a partir de elementos reciclables los estudiantes realizarán un filtro de agua
 - Estudio y cálculo de la Huella hídrica
 - Celebración del día del agua donde incentivamos el cuidado de este recurso vital, así mismo hicimos una campaña interna y por redes sociales de la institución en el día del Agua con mensajes de conciencia y responsabilidad.
 - Sensibilización sobre contaminación ambiental por residuos sólidos.
 - Implementamos un proyecto de huerta en casa, realizado desde finales del segundo periodo y hasta la fecha. Esto son aproximadamente 400 horas de trabajo.
 - En Media Académica, grados 10° y 11° desarrollaron más de 50 horas de trabajo en temas de medio ambiente:
 - Los estudiantes realizaron la secuencia de ADN a partir de elementos reciclable (Las tres R).
 - Participaron en una charla de medio ambiente dirigida por la Universidad Sergio Arboleda tratando temas como separación en la fuente, calentamiento global diversidad biológica.
 - Elaboraron un cultivo hidropónico durante dos períodos académicos.
 - Realización de vídeo clip sobre problemáticas ambientales.
 - Realizamos un debate-foro sobre la pesca ilegal y el desequilibrio ecológico.
- Debemos fortalecer el manejo de residuos, comprar una báscula para pesar los residuos recuperables y hacer la entrega a recolectores formales.
- Hace falta darle continuidad a la implementación del Sistema de Gestión Ambiental para integrarlo con nuestro sistema de calidad y seguridad y salud en el trabajo.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



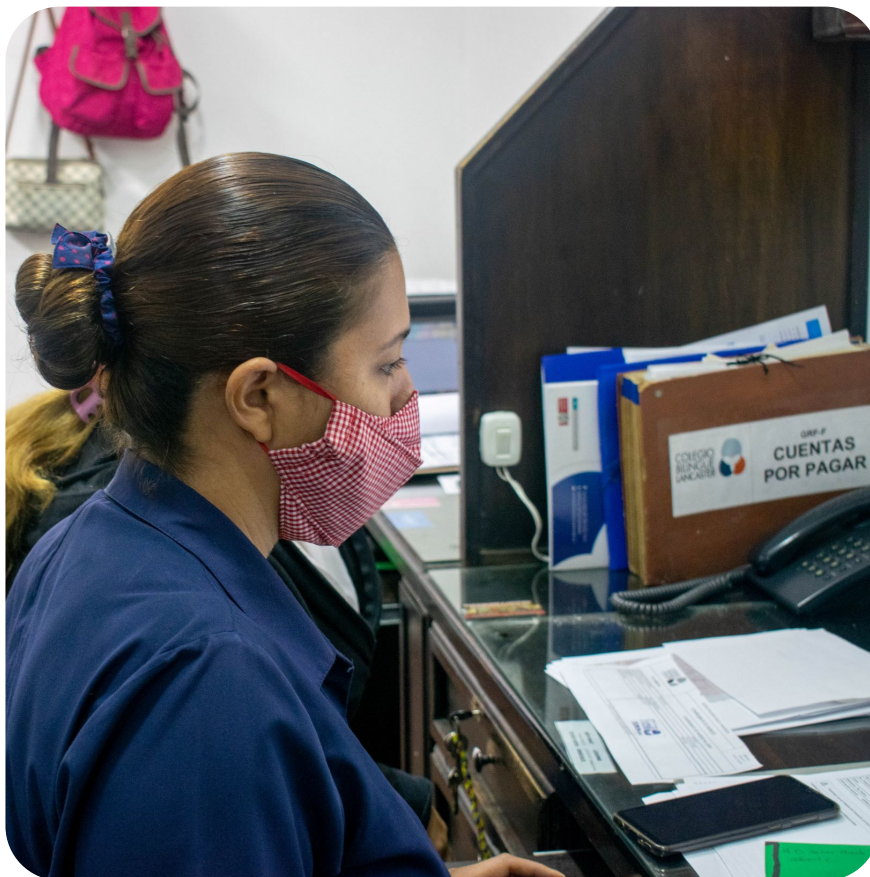
Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nuestras Acciones

- Trabajamos con empresas legalmente constituidas, donde solicitamos ciertos documentos entre ellos cartas de referencias comerciales. Evaluamos a nuestros proveedores donde incluimos atención y servicio.
- Contamos con outsourcing contable quienes verifican y validan la transparencia de nuestras operaciones.
- Nuestra Directora financiera ha trabajado con nosotros por más de diez (10) años, quien ha mostrado una conducta intachable en el manejo de dineros.
- Desde la asignatura cátedra de paz y ética y valores, a nuestros estudiantes sensibilizamos en valores como veracidad, honestidad.
- Nuestros maestros tienen prohibido dar o recibir regalos a o de sus estudiantes. No deben compartir datos como teléfonos personales, dirección de residencia o redes sociales.
- Manejamos política de protección de datos para toda nuestra comunidad, con la cual garantizamos el buen manejo y confidencialidad de información privada.

Resultados

- 40 horas a la semana para más de 700 estudiantes son impactados por los temas de reflexión, actividades en grupo y proyectos que trabajan temas de honestidad y transparencia.
- Más del 50% de nuestra base de datos de proveedores lleva trabajando con nosotros de 2 a 3 años y más, logrando relaciones comerciales libres de corrupción.



COLEGIO BILINGUE LANCASTER

Preescolar - Básica Primaria - Secundaria

